

ZARZĄDZENIE NR 9/2021
KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ

z dnia 10 maja 2021 r.

**w sprawie : Wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świerczach.**

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 917) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 936) zarządzam co następuje :

§ 1.

Zmianie ulega § 4 pkt. 1 dodaje się literę e , która otrzymuje brzmienie:

„Dodatek stażowy nie wlicza się do podstawy zasiłku chorobowego”

„§ 6 NAGRODY otrzymuje brzmienie:

1. Jednorazowe nagrody pieniężne mają charakter uznaniowy i przyznawane są w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia przez Kierownika GOPS.
2. Nagroda przysługuje pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Świerczach przez minimum 6 miesięcy.
3. Wyliczenie kwoty 3% rocznego wynagrodzenia następuje według wzoru:
$$\text{NAGRODA} = 3\% \times \text{kwota wynagrodzenia miesięcznego (ostatni angaż)} \times \text{czas zatrudnienia w roku (ilość miesięcy)}$$
4. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być przyznana nagroda z funduszu płac.
5. Nagroda 3% nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.
6. Nagrodę 3% wypłaca się do końca danego roku kalendarzowego.
7. Nagrodę z funduszu płac wypłaca się do końca danego roku kalendarzowego.
8. Za czas pełnionego zastępstwa za pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim trwającym dłużej niż 30 dni, urlopie macierzyńskim, urlopie bezpłatnym i urlopie wychowawczym przysługuje dodatek w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika za którego pełnione jest zastępstwo, obliczonego proporcjonalnie do ilości dni pełnionego zastępstwa oraz liczby pracowników pełniących zastępstwo.
9. Za czas pełnienia zastępstwa w sytuacjach innych niż wymienione w §8 wysokość dodatku jednorazowo ustala Kierownik GOPS.

10. Pracownik nie może otrzymać nagrody „jeżeli w ciągu ostatnich 12 miesięcy został ukarany karą porządkową.”

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 3.

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
M. Szulecka
mgr Magdalena Szulecka